

# Åpenhetsloven

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for 2022

MiA – Museene i Akershus

6.12.2023

## Innhold

1. Om redegjørelsen.....	3
2. Vår virksomhet er organisert på følgende måte.....	3
3. Retningslinjer og rutiner .....	4
4. Aktsomhetsvurderingen.....	5
5. Resultater av aktsomhetsvurderingen .....	5
6. Tiltak for å stanse, begrense eller forebygge negative konsekvenser.....	5
7. Resultater eller forventede resultater som følge av tiltak .....	6

## 1. Om redegjørelsen

Denne rapporten skal sikre åpenhet og innsyn i MiAs virksomhet, spesielt med hensyn til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. MiA vil hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til loven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene på våre nettsider.

Henvendelser om denne rapporten kan rettes på epost til [post@mia.no](mailto:post@mia.no).

## 2. Vår virksomhet er organisert på følgende måte

### Virksomhet

MiA er et konsolidert museum og en driftsorganisasjon for et bredt spekter av museer: kulturhistoriske museer, kunstmuseer, teknisk-industrielle kulturminner og autoriserte besøkssentre. MiA skal også være et ressurscenter og samarbeidsorgan for kulturvernet i fylket. Stiftelsens avdelinger skal være tilgjengelig for allmennheten.

Stiftelsen er en forsknings- og utdanningsinstitusjon, som også har kompetansesentre innenfor relevante fagfelt. Stiftelsen skal bidra i nasjonalt og internasjonalt samarbeid og nettverk innenfor aktuelle fagområder.

Stiftelsen har, i tillegg til egne museer, inngått samarbeid med en rekke private og offentlige eiere knyttet til forvaltning, drift og vedlikehold av deres museumsanlegg og samlinger. Disse museene drives som ordinære avdelinger under MiA – Museene i Akershus, som har ansvar for økonomiforvaltning, samlingsforvaltning, personell, mm. MiA - Museene i Akershus skal legge til rette for godt samarbeid med eiere, lokal frivillighet og andre relevante parter.

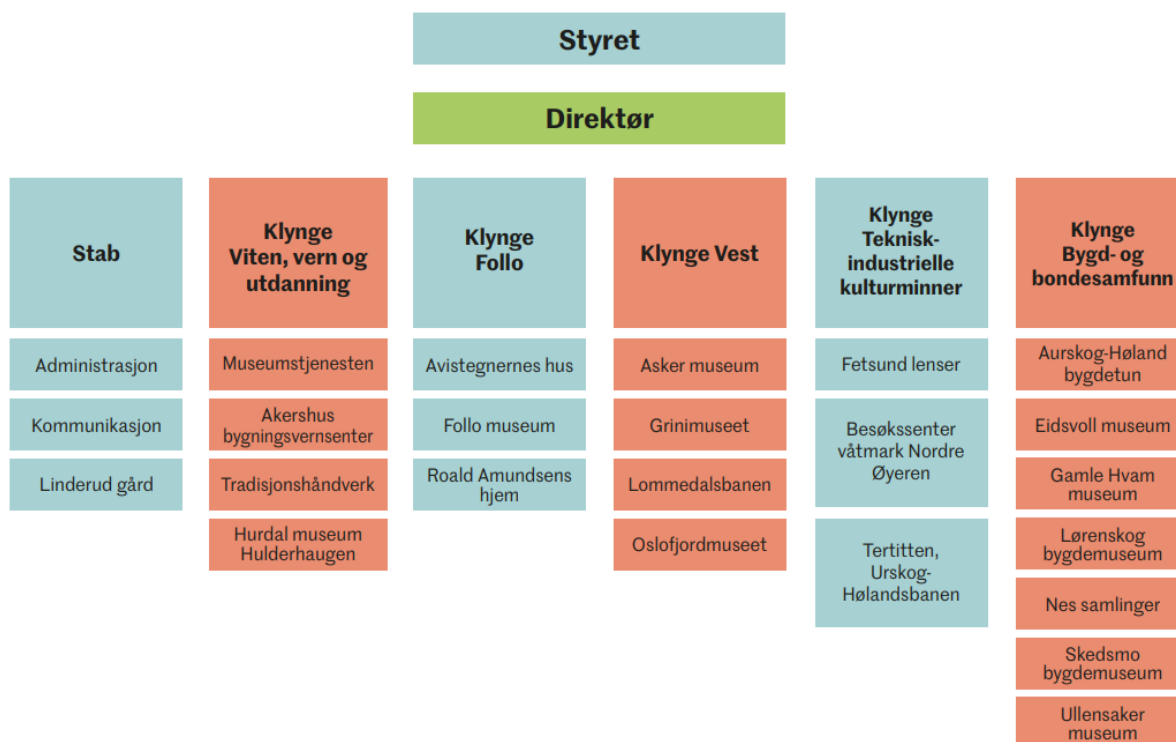
### Styre

MiA - Museene i Akershus skal ha et kompetansebasert styre som ivaretar regionale interesser. Styret skal bestå av åtte medlemmer, hvorav to medlemmer er valgt av ansatte. En valgmennd oppnevner de øvrige seks medlemmene til styret. Valgmennden består av seks medlemmer som velges av MiAs opprettere (Akershus fylkeskommune og Akershus kulturvernråd) og MiAs styre med to medlemmer hver.

### Organisering

Ved utgangen av 2022 hadde MiA 72 faste ansatte, 15 midlertidige ansatte og 6 personer på arbeidsrettede tiltak, fordelt på 18 lokasjoner i Akershus og Oslo. MiA hadde også, gjennom avdelingen Tradisjonshåndverk opplæringskontor, 27 lærlinger på opplæringskontrakter utplassert på forskjellige opplæringsbedrifter på Østlandet. I tillegg har MiA i løpet av året hatt 139 sesongansatte på midlertidige kontrakter.

MiAs 22 avdelinger er organisert i stab og fellesfunksjoner samt fire «museumsklynger» som ledes av sine respektive avdelingsdirektører.



### 3. Retningslinjer og rutiner

Vi har etablert følgende retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i MiAs styre. Direktør har det overordnende ansvaret for å følge opp etterlevelse av loven. Planlegging, ledelse og oppfølging av ansvarlighet følger organisasjonsstrukturen, der ansvar og myndighet er delegert.
- MiA vil innen 30. juni hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til loven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene på våre nettsider.
- MiA har rutiner for melding om avvik og forhold som kan forbedres, og for varsling av krittverdige forhold. MiA har også omfattende rutiner innenfor andre relevante områder som rekruttering, lønnsfastsettelse, arbeidstid, medarbeideroppfølging, risikovurderinger, vernevern, likestilling, antidiskriminering, det organiserte vernearbeidet (AMU, verneombud og bedriftshelsetjeneste), medbestemmelse, beredskap, etiske retningslinjer, velferdstiltak, mm.

## 4. Aktsomhetsvurderingen

MiA har for 2022 basert vurderingene på en kartlegging av leverandører innenfor områdene renhold, IT-utstyr og -tjenester, og alarm- og sikkerhetssystemer med årlig leveranse over kr. 100 000. Utvalget omfattet 12 leverandører. Av disse hadde fem leverandører publisert egne aktsomhetsvurderinger på sine nettsider. For de resterende syv ble det sendt ut spørreskjema om hvorvidt leverandøren har utført aktsomhetsvurderinger, om hvilke risikoer for negative konsekvenser som er avdekket, og om sannsynligheten for at disse inntreffer.

## 5. Resultater av aktsomhetsvurderingen

Det er ikke avdekket brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen aktivitet, eller hos de leverandørene som er vurdert. Det er ikke avdekket alvorlige funn som krever skadebegrensning eller gjenoppretting, eller som krever umiddelbar stans i samarbeid eller leveranser.

Det er heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Potensielt kan leverandører ha underleverandører i land med barnearbeid, dårlige lønnsvilkår og arbeidsforhold. En renholds-leverandør har i sin tilbakemelding rapportert at de ikke har avdekket noe, men at risiko første rekke ligger i arbeidsforhold ifm. produksjon av mopper og kluter.

Enkelte leverandører har foreløpig ikke besvart MiAs henvendelse. Dersom det fortsatt er behov for å handle varer og tjenester med disse, vil de bli fulgt opp individuelt med krav om dokumentasjon av deres arbeid iht. åpenhetsloven.

## 6. Tiltak for å stanse, begrense eller forebygge negative konsekvenser

Med bakgrunn i kartleggingen vil følgende tiltak bli iverksatt:

- MiA skal videreutvikle rutinene for aktsomhetsvurderinger på bakgrunn av de erfaringene vi gjør.
- MiA skal heve kompetansen internt når det gjelder etikk, bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis.
- MiA skal benytte sin kjøpekraft til å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I anbudsprosesser, ved inngåelse av nye kontrakter, og i årlige kartlegginger, vil vi kreve at leverandører redegjør for aktsomhetsvurderinger i egen leverandørkjede.
- MiA skal arbeide kontinuerlig med egen internkontroll for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen aktivitet.

## 7. Resultater eller forventede resultater som følge av tiltak

Som følge av tiltakene skal MiA bli en aktiv pådriver for ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Med gode kartleggingsrutiner og kompetanse hos egne ansatte, skal vi avdekke og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser som MiA enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til MiAs forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller samarbeidspartnere.

### 6.12.2023 / Elektronisk signering på neste side:

Hanne Mæland  
Styreleder

Elisabeth Grændsen  
Styremedlem

Astrid Galstad  
Styremedlem

Knut Nafstad  
Styremedlem

Unn Pedersen  
Styremedlem

Anniken Hesselberg  
Styremedlem

Jonas Nordby  
Styremedlem

Hulda Brastad Bernhardt  
Direktør

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 6 pages before this page

Dokumentet inneholder 6 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 6 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 6 sider før denne side

Detta dokument innehåller 6 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 7 pages before this page

Dokumentet inneholder 7 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 7 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 7 sider før denne side

Detta dokument innehåller 7 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende