

MiA – Museene i Akershus

Årsberetning 2019

Virksomhet

Stiftelsen MiA – Museene i Akershus er et konsolidert museum og en driftsorganisasjon for et bredt spekter av museer: kulturhistoriske museer, teknisk-industrielle kulturminner og et våtmarkssenter. MiA besto i 2019 av 20 museer, 34 besøkssteder og flere kompetansesentre i Akershus og Oslo.

Publikum

Besøktallet for alle MiAs avdelinger var totalt 225 000 i 2019, noe som er en nedgang på 3 % fra 2018. 29 000 skolebarn og ungdom deltok i pedagogiske opplegg.

MiA har i løpet av året hatt 104 utstillinger hvorav 29 åpnet i 2019. Utstillingene representerer en stor spennvidde i temavalg og formidlingsform. Det er totalt avviklet 314 arrangementer. Samlet antall besøk på den sentrale nettsiden var 271 000, antall følgere på MiAs Facebook-sider var 42 000, og antall følgere på Instagram var 11 000. MiA har oppnådd en betydelig økning i trafikk på digitale flater i 2019, både på egne nettsider og i sosiale medier. Målet om å treffe flere yngre målgrupper ble også realisert.

Forvaltning av kulturhistoriske bygg og samlinger

MiA har i 2019, på oppdrag fra Kulturdepartementet, registrert tilstanden på museets kulturhistoriske bygninger. 244 bygninger ble registrert, og av disse trenger 56 % kun forebyggende vedlikehold, 32 % trenger moderate reparasjoner eller ytterligere undersøkelser, og 12 % trenger større reparasjoner. Jevnlig vedlikehold er den mest kostnadseffektive måten å holde bygningene i stand på over lengre tid, og det er derfor et mål å øke vedlikeholdstakten. Samtidig er behovene langt høyere enn det som er mulig å få til med dagens ressurser, og innhenting av etterslepet fordrer en økning av det ordinære driftstilskuddet.

Ansatte

MiA hadde ved utgangen av 2019 74 faste og 15 midlertidige stillinger, 7 personer på arbeidsrettede tiltak, og 16 lærlinger på opplæringskontrakter. I tillegg har MiA i løpet av året hatt 109 sesongansatte. Det ble arbeidet totalt 93 årsverk i 2019.

Arbeidsmiljø

Styret mener arbeidsmiljøet er tilfredsstillende. MiA har et arbeidsmiljøutvalg, og partene har aktiv dialog for å fremme et så høyt arbeidsnærvær som mulig. BHT-gruppen er MiAs bedriftshelsetjeneste. Samlet sykefravær har vært 869 dager, hvilket utgjør 3,5 % av avtalte arbeidsdager. Av dette utgjør langtidsfravær (fravær over 16 dager) 475 arbeidsdager. Det har vært én mindre personskade i 2019.

Likestilling og inkludering

Av arbeidede årsverk er 54 % blitt utført av kvinner og 39 % av menn. Styret består av fem kvinner og tre menn. Styret har ut fra en vurdering av antall ansatte og stillingskategorier ikke funnet det

nødvendig å iverksette spesielle tiltak med hensyn til likestilling. MiA har en inkluderende arbeidsgiverpolitikk og arbeider aktivt for å motvirke diskriminering.

Ytre miljø

MiAs virksomhet forurenses ikke det ytre miljø.

Økonomiske forutsetninger og fortsatt drift

Årsregnskapet for 2019 viser et overskudd på kr 221 505 som er ført mot annen egenkapital. Resultatet er i tråd med budsjett. Ved utgangen av året har MiA en egenkapital på kr 7,2 mill., en arbeidskapital på 7,4 mill. og en likviditetsgrad på 1,27. Dette anses fortsatt som noe lavt, og det er et mål å arbeide videre for en mer robust økonomi. Et vesentlig avvik mellom driftsresultat og netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter skyldes i hovedsak større prosjekter som ved ferdigstilling er overført fra avsetninger for forpliktelser til anleggsmidler.

MiA har en stor andel av sin finansiering fra stat, fylke og kommune. Det arbeides målrettet med å øke museets egeninntekter, men det er en forutsetning at offentlige driftstilskudd videreføres på minimum dagens nivå. I tillegg til ordinær drift og utvikling i MiAs mange avdelinger vil opprettelsen av et nytt kompetanseverksted for bygningsvern og tradisjonshåndverk ved Follo museum være et av de prioriterte prosjektene i kommende periode.

Styret mener at årsregnskapet gir et riktig bilde av stiftelsens finansielle stilling og resultat. Forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2019 er satt opp under denne forutsetning. Styret sier seg tilfreds med resultatet, men påpeker at man er avhengige av å videreføre arbeidet med å styrke stiftelsens økonomi og øke besøkstallene.

Strømmen, 26. februar 2020



Hanne Mæland

Styreleder



Dagfinn Sundsbø

Nestleder



Bjørn Loge

Styremedlem



Elisabeth Grændsen

Styremedlem



Astrid Galstad

Styremedlem



Michelle Tisdal

Styremedlem

Styremedlem



Jonas Nordby

Styremedlem



Kristine Kandal-Flagsmoen

Styremedlem



Cecilie Øien

Daglig leder

Daglig leder